



Hoy, en el Pleno del Congreso

El PP apuesta por invertir en formación y educación para mejorar la empleabilidad y la competitividad

- José Ignacio Echániz aboga por “alinear” los esfuerzos de todos para adaptar el mercado laboral a los nuevos desafíos de especialización y formas de trabajar
- Afirma que la reforma laboral “ha sido la enzima catalizadora” de la transformación laboral del país
- El portavoz de Empleo del GPP dice que la Formación Profesional “es clave de futuro de nuestra economía”

02. feb. 2017.- El portavoz de Empleo del Grupo Parlamentario Popular, José Ignacio Echániz, ha apostado este jueves en el Pleno del Congreso por invertir en formación y educación para mejorar la empleabilidad y la competitividad, en la línea del “continuo esfuerzo” de adaptación a las nuevas realidades de la economía mundial que está realizando el Gobierno.

En su intervención con motivo del debate de la Proposición no de Ley del Grupo Popular relativa a impulsar la competitividad de la economía española a través de la Formación Profesional y la calidad en el trabajo, Echániz ha hecho un repaso del impacto de la globalización y la internacionalización sobre la economía española, en “un entorno de creciente apertura al exterior”, y que en el pasado ha generado “importantes desequilibrios”, como en el ámbito del empleo con “una masiva destrucción” de puestos de trabajo, y que las reformas económicas del Gobierno desde el año 2012 “han ido corrigiendo poco a poco”.

Según ha explicado, estas reformas han repercutido en la mejora de la capacidad competitiva de las empresas, en su expansión exterior, en su modernización y en la dotación de instrumentos productivos de mayor calidad y que, unido “al esfuerzo” de todos los españoles, ha hecho posible que España haya salido de la recesión y lidere hoy el crecimiento de empleo en Europa con “un giro de 180 grados en el panorama laboral español”.



En esta transformación del mercado laboral, ha explicado Echániz, la reforma laboral “ha sido la enzima catalizadora”, que ha propiciado que en la actualidad que “haya dos millones menos de parados, que haya también 500.000 hogares menos con todos sus miembros en paro, y que si no se hacen peligrar las reformas se pase de los 18,5 millones de ocupados en la actualidad a 20 millones en 2020”.

Junto a esta línea de aumento de la creación de empleo, también “crece el número de empresas exportadoras, sigue aumentando la confianza empresarial, así como el crecimiento, la demanda, el consumo y la financiación”. “España está haciendo sus deberes”, ha indicado Echániz, quien ha destacado que “donde más esfuerzo se ha hecho ha sido en la mejora del capital humano, a través del esfuerzo y la inversión en educación y formación”.

Si bien, ha dicho Echániz, “aún existe un desajuste entre la oferta y la demanda laboral fruto de la brecha formativa y de especialización de nuestro mercado de empleo” puesto que, como ha explicado, “cuesta encontrar determinados perfiles ligados a la tecnología y la digitalización y, a la vez, hay personas con dificultades de empleabilidad y que precisan claramente su reconversión”.

En esta “vertiginosa evolución” del mercado laboral que exige a los Gobiernos y a los trabajadores “una capacidad permanente de adaptación”, Echániz ha constatado que “cada día aparecen en España nuevas profesiones y formas de trabajar, y por esa razón necesitamos seguir preparando el mercado laboral para los desafíos presentes y futuros; seguir sentando las bases de un tejido productivo que nos permita ganar en competitividad -más intenso en conocimiento, en capital tecnológico y con mayor valor añadido-; y empresas más grandes, más internacionales y mejor adaptadas a los retos de futuro”.

Por tanto, “los retos” de este siglo pasan por “casar y ajustar la demanda a las competencias requeridas” porque, según ha indicado Echániz, “existe una correlación directa entre los niveles adecuados de formación y educación y la empleabilidad”, y en ese ámbito la Formación Profesional “tiene una enorme importancia social y política, y es clave de futuro en nuestra economía”.

En este escenario, Echániz ha recordado que la Ley que regula el sistema de Formación Profesional, que se encuentra actualmente en proceso de



desarrollo reglamentario, incorpora todos los objetivos anteriormente citados, y lo hace en colaboración con las Administraciones.

“Una de las mayores fortalezas es nuestro capital humano”, ha señalado, haciendo hincapié en que “el talento no tiene fronteras”, por lo que debe “continuarse invirtiendo en formación y en talento como principal arma para mejorar la competitividad del país”.

“La vertiginosa evolución del mercado laboral exige capacidad de adaptación, una sociedad permeable a la nueva realidad, y una sociedad igualmente comprometida respecto a los nuevos retos y cohesionada en la consecución de los objetivos”, ha concluido, proponiendo “alinear todos nuestros esfuerzos” en este senda, de la que “queda mucho por recorrer”.